



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 855 del 31/05/2021

N. 210 del 21/10/2021

OGGETTO

Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale a tempo indeterminato dell'Area di Comparto per il conferimento della progressione economica orizzontale - anno 2020

Struttura Proponente	Area per le Politiche del Personale
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
Avviso di selezione	4
<input type="checkbox"/> Dichiarazione di immediata esecutività	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	

Strutture destinatarie dell'atto per conoscenza

<input type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input type="checkbox"/> Affari Generali e Privacy	<input type="checkbox"/> Economico-Finanziario
<input type="checkbox"/> Gestione del Patrimonio	<input type="checkbox"/> Gestione Risorse Umane
<input type="checkbox"/> Controllo di Gestione	<input type="checkbox"/> Gestione Tecnica
<input type="checkbox"/> CUP e ALPI	<input type="checkbox"/> Manutenzione, Ingegneria Clinica e SPP
<input type="checkbox"/> Burocratico Legale	<input type="checkbox"/> Farmacia
<input type="checkbox"/> Formazione	<input type="checkbox"/> Altro (specificare)

La presente Determinazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio
- integrale
- solo determinazione



Premesso che:

- l'art. 35, co. 4 del CCNL Comparto Sanità 1998/2001 sottoscritto il 7/4/1999 stabilisce che *...I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili;*
- l'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 prevede che *...Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche..., sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.... Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;*
- l'art. 8, co. 5, lett. c) del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 21/05/2018 prevede che *siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale ...icriteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;*
- con il CCIA del Comparto Sanità 2016/2018 sottoscritto il 27/10/2020 è stato approvato il regolamento per le progressioni economiche orizzontali in favore del personale a tempo indeterminato;
- l'art. 52, co. 1 bis del D.Lgs n. 165/2001e suc. mod. e int. prevede che: *"I dipendenti pubblici ... sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito."*;

Ritenuto:

- di procedere all'indizione dell'avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/01/2020, il cui bando è allegato al presente provvedimento, in modo da costituirne parte integrante e sostanziale;

DELIBERA

1. di indire avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/01/2020, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato del Policlinico Riuniti, in servizio al 31/12/2019 appartenente all'Area di Comparto e di approvare il relativo bando allegato al presente provvedimento, in modo da costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di prevedere che le risorse economiche da destinare sono quelle definite sulla base della disponibilità del "Fondo premialità e fasce" ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 2016/2018 determinate per l'anno 2020 con l'accordo integrativo aziendale con le OO.SS. dell'Area di Comparto e la RSU in € 537.357,00;
3. di dare informativa alle OO.SS. dell'Area di Comparto ed alla RSU;



4. di demandare il presente provvedimento alla Direzione dell'Area per le Politiche del Personale per gli adempimenti gestionali conseguenziali.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo previsto dalla normativa vigente è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente

Dott. Massimo Scarlato

Il Direttore f.f.
dott.ssa Lucrezia Cardinale

Il Direttore Sanitario
dott. Franco Angelo Mezzadri

Il Direttore Amministrativo
dott. Michele Ametta

Il Direttore Generale
dott. Vitangelo Dattoli



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Ospedali Riuniti" di Foggia.

Foggia,

IL FUNZIONARIO ADDETTO



AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. _____ del _____ è indetto avviso di selezione, per soli titoli, per la **progressione economica orizzontale del personale dipendente a tempo indeterminato del Policlinico Riuniti in servizio al 31/12/2019**, appartenente all'Area del Comparto Sanità, in applicazione del vigente CCNL Comparto Sanità 2016/2018 e del relativo CCIA sottoscritto il 27/10/2020.

Art. 1 Requisiti di ammissione

Alle selezioni può partecipare di diritto il personale a tempo indeterminato che:

1. vanta un'esperienza professionale di almeno due anni nel profilo professionale e nella fascia retributiva in godimento alla data del 31/12/2019;
2. non sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli anni 2018 e 2019;
3. non abbia raggiunto la fascia massima nella categoria di appartenenza.

Art. 2 Domanda di partecipazione

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il "form on-line" disponibile sul sito internet istituzionale del Policlinico Riuniti di Foggia al seguente indirizzo: www.sanita.puglia.it/web/ospedaliriunitifoggia

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro il **termine perentorio di 20 giorni** dalla data di pubblicazione del bando sul sito web aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente - bandi e concorsi".

I dati acquisiti con la presentazione della domanda saranno trattati nel rispetto del Reg. UE 2016/679.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, a pena di esclusione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. collegarsi all'indirizzo www.sanita.puglia.it/web/ospedaliriunitifoggia
2. selezionare sulla Homepage la sezione "**Albo pretorio**", di seguito la voce "**Concorsi-Domande on-line**";
3. compilare, registrare e inoltrare, secondo le istruzioni indicate sul sito, la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando l'apposito "**modulo di domanda on-line**"



riportante tutte le dichiarazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

I candidati compileranno la domanda sotto forma di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

L’Azienda effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese e sul reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

Art. 3 Procedure e criteri di selezione

La progressione economica avverrà, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali di cui all’art. 35, co. 1 lett. a) del CCNL del 7/04/1999 e sulla base di una valutazione complessiva dei criteri, così come definiti in sede di contrattazione integrativa aziendale nel regolamento allegato al CCIA del Comparto Sanità sottoscritto il 27/10/2020, come di seguito elencati:

A. Esperienza professionale maturata: il punteggio deriva dall’anzianità di servizio maturata nella fascia e nel profilo professionale in godimento al 31/12/2019 presso quest’Azienda, Enti P.A. ed altre Aziende ed Enti del SSN per un **massimo di 35 punti** ed è valutata tenendo conto:

1. 3 punti per anno per esperienza professionale maturata per un periodo uguale o superiore a dieci anni senza progressione di fascia alla data del 31/12/2019;
2. 1 punto per ogni anno per esperienza professionale maturata fino a dieci anni con almeno una progressione di fascia alla data del 31/12/2019;
3. Bonus 5 punti per esperienza professionale maturata per un periodo superiore ad anni dodici senza progressione di fascia alla data del 31/12/2019.

B. Competenze professionali maturate: valutazione della performance per **complessivi 55 punti** sulla base dei seguenti criteri:

1. presenza effettiva in servizio con riferimento agli anni 2018 e 2019 (Max 45 punti: punti 22,5 per ogni anno da rapportarsi alle ore effettive di lavoro).

A tal scopo sono da considerarsi equiparate all’effettivo servizio soltanto le seguenti assenze:

- infortunio (riconosciuto) al 100% fino ai primi 30 giorni di assenza;
- malattia del figlio (0-3 anni);
- astensione obbligatoria per maternità;
- per ricoveri e/o “terapie salvavita”.

Nessuna altra causale di assenza verrà considerata come “presenza in servizio” a tale scopo.

2. valutazione della performance relativa agli anni 2018 e 2019 con valore medio riportato nel biennio (Max 10 punti), verranno attribuiti:

se il valore è 100%	10 punti;
se il valore è 90%	8 punti;
se il valore è 80%	6 punti;



C. **Titolo di studio:** l'aggiornamento professionale ed i titoli formativi valutabili devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando per un **massimo di 10 punti** e sono così individuati:

- Laurea di II livello/specialistica 3 punti;
- Master II livello 2 punti;
- Laurea I livello 2 punti;
- (da farsi valere nel caso non previsto quale requisito d'accesso per il profilo)
- Corso di alta formazione 1 punto;
- Progetti aziendali di formazione obbligatoria (0,1 punto per ogni progetto) max 1 punto;
- Master di I livello 1 punto;
- Curriculum vitae per quanto non rientrante nei criteri prefissati: 1 punto;
- a) attestato di competenza all'uso del computer 0,50 punti;
- b) certificazione legalmente riconosciuta della conoscenza della lingua straniera 0,50 punti.

Art. 4 Graduatorie e utilizzo

La decorrenza delle progressioni economiche orizzontali è fissata al 1° gennaio 2020. Le graduatorie finali distinte per categoria e profilo professionale di appartenenza verranno recepite con deliberazione del Direttore Generale ed utilizzate nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e comunque nei limiti delle risorse disponibili di cui al successivo art. 6.

Art. 5 Procedura in caso di ricorsi

L'esclusione dalla selezione è adottata con deliberazione del Direttore Generale. Entro 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie, i candidati potranno presentare ricorso all'Amministrazione e sarà valutato da apposita Commissione paritetica.

Art. 6 Risorse disponibili

Le risorse economiche destinate alle progressioni orizzontali sono per l'anno 2020 quelle definite, sulla base della disponibilità del "Fondo premialità e fasce" ex art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2016/18, con l'accordo integrativo aziendale sottoscritto con le OO.SS. dell'Area di Comparto e la RSU in € 537.357,00.

Art. 7 Responsabile del procedimento

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Area per le Politiche del Personale – U.O. Concorsi ed Assunzioni dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti" – Viale Pinto – 71100 Foggia. Responsabile del procedimento: **Dott. Luigi Granieri** – tel. 0881/733705 e 0881/732400.

Art. 8 Norme finali e di rinvio

Per quanto non specificatamente espresso nel presente avviso si farà riferimento al regolamento aziendale in materia allegato al CCIA sottoscritto il 27/10/2020 ed alle norme contrattuali vigenti.

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Vitangelo DATTOLI